



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

2/6/87

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 85]
No. 85]

नई दिल्ली, शुक्रवार, फरवरी 20, 1987/फाल्गुन 1, 1908
NEW DELHI, FRIDAY, FEBRUARY 20, 1987/PHALGUNA 1, 1908

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

पर्यावरण, वन और वन्यजीव विभाग

नई दिल्ली, 20 फरवरी, 1987

अधिसूचना

सा का नि 103(अ) —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय देहरादून में समूह “क” वैज्ञानिक पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात् —

1 सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय (वैज्ञानिक समूह “क” पद) भर्ती नियम 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 परिभाषाएँ —इन नियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो —

(क) “आयोग” से सब लोक सेवा आयोग अभिप्रेत है।

(ख) “अनुसूची” से इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची अभिप्रेत है।

3 लागू होता —ये नियम, अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

4 पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान —उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके सबद्ध वेतनमान, नियम 6 में जैसा उपबन्धित है उसके सिवाए, होंगे, जो अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. प्रारम्भिक पठन—(1) इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को विद्यमान, सभी समूह "क" पदों और अनुसंधान अधिकारियों के 75 समूह "ख" पदों का जो बोरे की सारणी के स्तम्भ 1 और 2 में विनिर्दिष्ट है, स्तम्भ 3 को तत्समय प्रकटित में विनिर्दिष्ट पदों और और उक्त सारणी के स्तम्भ 1 में तत्समय प्रकटित में विनिर्दिष्ट वेतनमान वाले पदों के रूप में पुनः पदाभिहित किया जाएगा—

सारणी

पद का नाम	विद्यमान वेतनमान	नए पद का पदाभिधान	नए पद का वेतनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
अनुसंधान अधिकारी	650-30-740-35-810-द रो-35- 880-40-1000-द रो-40-1200 रुपए —75		
अनुसंधान अधिकारी	700-40-900-द रो-40-1100-50- 1300 रुपए —7		
ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (कनिष्ठ वर्ग-1)	700-40-900-द रो-40-1100-50- 1300 रुपए —1	वैज्ञानिक—1	700-40-900-द रो-40- 1100-50-1300 रुपए
काष्ठ कार्य अधिकारी	700-40-900-द रो- 0-1100-50- 1300 रुपए —1 —84		
ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (साधारण श्रेणी)	1100-50-1600 रुपए —73		
ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (साधारण श्रेणी)	1100-50-1600 रुपए —1	वैज्ञानिक—2	1100-50-1600 रुपए
काष्ठ कार्य द्वारा मिलिय और पम्पकरण शाखा			
पारिस्थिति विज्ञानी	1100-50-1600 रुपए —1		
ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (टिम्बर इंजीनियरी)	1100-50-1600 रुपए —1		
इंजीनियर, सेवा शाखा	1100-50-1600 रुपए —1 —82		
उपयोग अनुसंधान प्रधान	1500-60-1800-100-2000 रुपए —1		
समन्वयकर्ता रोप कीट सर्वेक्षण	1500-60-1800 रुपए —1	वैज्ञानिक—3	1500-60-1800-100-2000 रुपए
ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (चयन श्रेणी)	1500-60-1800 रुपए —5 —7		
निदेशक, जैव अनुसंधान	1800-100-2000 रुपए —1		
निदेशक, वन उत्पाद अनुसंधान	1800-100-2000 रुपए —1 —2	वैज्ञानिक —4	1800-100-2000-125/2- 2250 रुपए

(2) वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून में काम कर रहे ऐसे सभी समूह "क" अधिकारी, जो इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख की, उपनियम, (1) से सलग्न सारणी के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों की, जिनका वेतनमान उसके स्तम्भ 2 में विनिर्दिष्ट है, नियमित आधार पर भारण करते हैं, उनके बारे में यह समझा जाएगा कि उक्त पदों के प्रारम्भिक गठन में नियुक्त किए गए हैं। 650-1200 रु. के वेतनमान में समूह "ख" अनुसंधान अधिकारियों की 700-1300 रु. के वेतनमान वाले उन्नयित पदों पर नियुक्त करने से पूर्व उपनियम (3) में विनिर्दिष्ट छात्रवीन समिति द्वारा छात्रवीन की जाएगी।

(3) छात्रवीन समिति का गठन निम्नलिखित रूप में होगा :—

- 1 अध्यक्ष/सदस्य, सच लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
- 2 समुक्त सचिव (वन), पर्यावरण, वन और वन्यजीव विभाग—सदस्य
- 3 अध्यक्ष, वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून—सदस्य
- 4 सच लोक सेवा आयोग द्वारा नामनिर्दिष्ट किए जाने वाले दो विशेषज्ञ—सदस्य।

टिप्पण. 1. अध्यक्ष स भिन्न किसी सदस्य की अनुपस्थिति से समिति की कार्यवाहियां निष्पन्न नहीं होगी।

टिप्पण. 2. समिति की कार्यवाहियों आयोग के अनुमोदन के अधीन होगी।

टिप्पण. 3. समिति की सिफारिशों जिस तारीख से प्रभावी होगी उसका विनिश्चय आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

(4) छात्रवीन समिति, उपनियम, (2) के अधीन वैज्ञानिक श्रेणी वैज्ञानिक (700-1300) में सम्मिलित करने के लिए अनुसंधान अधिकारी (650-1200 रुपए) की उपयुक्तता का मूल्यांकन करते समय उनकी अर्हता, कार्य, गुणागुण और ज्येष्ठता पर विचार करेगी। ऐसे अधिकारियों के पास किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम से कम बी एमसी की डिग्री या इंजीनियरी में डिप्लोमा या उसके समतुल्य होना चाहिए। छात्रवीन समिति पद्धति और प्रक्रिया का विनिश्चय स्वयं करेगी।

(5) ऐसे अधिकारियों के मामले जो प्रारम्भिक गठन पर उपनियम (2) के अधीन सम्मिलित किए जाने के लिए उपयुक्त नहीं पाए जाते हैं उनका अनुरोध स्तर पर प्रत्येक वर्ष पुनरीक्षण किया जाएगा।

(6) प्रत्येक श्रेणी में ऐसे अधिकारियों की पारस्परिक ज्येष्ठता, जिनकी नियुक्ति प्रारम्भिक गठन पर की गई है उनकी अपनी-अपनी श्रेणी में नियमित नियुक्ति की तारीख व अनुमान अवधारित की जाएगी। यह इस शर्त के अधीन रहते हुए होगी कि उनकी अपनी-अपनी श्रेणी में विद्यमान पारस्परिक ज्येष्ठता में विघ्न नहीं डाला जाएगा। ऐसे अनुसंधान अधिकारी (650-1200 रुपए) जो वैज्ञानिक-1 (750-1300 रुपए) के वेतनमान वाले ऐसे सभी समूह "क" अधिकारियों के सामूहिक रूप में कनिष्ठ श्रेणी जिन्हें प्रारम्भिक गठन पर वैज्ञानिक-1 के पद पर नियुक्त किया गया है। तथापि, समूह "ख" अधिकारियों की पारस्परिक ज्येष्ठता में विघ्न नहीं डाला जाएगा।

(7) उपनियम (2) में वर्णित अधिकारियों की इन नियमों के अधीन प्रारम्भिक गठन पर उनकी नियुक्ति से पूर्व की नियमित निरन्तर सेवा की गणना परिवर्द्धा का अग्रिम प्राप्ति व निगम अन्न सेवा, पुष्टि और पेशन के प्रयोजन के लिए की जाएगी।

6. भावी अनुसंधान:—(1) भर्ती का पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तम्भ 6 से स्तम्भ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

(2) वैज्ञानिक-1, वैज्ञानिक-2, वैज्ञानिक-3 और वैज्ञानिक-4 की श्रेणियों में विभागीय अधिकारियों की प्रोन्नति के मामले में सुनम्न अनुसूचक और मूल स्थिति में प्राप्ति पद्धति का अनुसरण निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए किया जाएगा, अर्थात्—

- (क) वैज्ञानिक-1 और वैज्ञानिक-2 के बीच किसी निर्वन्धन के बिना पूर्णतः अवकाश-अवकाश रहेगी। सिवाय इसके कि पदधारियों की की कुल संख्या वैज्ञानिक-1 और वैज्ञानिक-2 को मिलाकर पदों की कुल संख्या से अधिक नहीं होनी चाहिए। सरकार कनिष्ठ वेतनमान और ज्येष्ठ वेतनमान में व्यष्टि संख्या में फेरबदल करने में स्वतंत्र होगी, जिसमें कनिष्ठ वेतनमान में विहित वर्षों की सेवा करने के पश्चात् किसी अधिकारी की कनिष्ठ वेतनमान से ज्येष्ठ वेतनमान में प्राप्ति गतिविधित की जा सके।
- (ख) वैज्ञानिक-3 स्तर की उच्चतर प्रक्रिया अधिभाषण रित्तियों की उपलब्धता को प्रतिनिवेश के बिना कुल अनुसूचि की इस शर्त के अधीन रहते हुए होगी कि वैज्ञानिक-3 स्तर में इस प्रकार भरे जाने वाले पदों की कुल संख्या वैज्ञानिक-1, वैज्ञानिक-2 और वैज्ञानिक-3 को मिलाकर पदों की संख्या के 30 प्रतिशत से अधिक नहीं हो।
- (ग) कोई श्रेणी-3 वैज्ञानिक, अनुसंधान के क्षेत्र में उम्मेद उल्लेख कार्य के मूल्यांकन के पश्चात् ही वैज्ञानिक-4 के पद पर गुणागुण प्राप्ति का पात्र होगा। जब वैज्ञानिक-4 में ऐसे पद सुनम्न अनुसूचक स्कीम के भाग बन जाएंगे तो वेतनमान किसी भी समय पद पर होने वाले व्यक्ति का व्यक्ति विशेष संबंधी होगा। वैज्ञानिक-4 में जो पदों की कुल संख्या भरी जा सकती है वह वैज्ञानिक-3 और वैज्ञानिक-4 को मिलाकर पदों की 30 प्रतिशत की कुल अधिकतम प्रतिरिक्त सीमा के अधीन होगी।

(3) ऐसे विभागीय अधिकारी जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में अनुसूची के स्तम्भ 11 में विनिर्दिष्ट अपेक्षित नियमित सेवा पूरी कर ली है उनकी अपनी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए निष्पत्ति बोर्ड द्वारा जो निम्नलिखित अधिकारियों से भिन्नकर बनेगा सिफारिश की जा सकती है। किन्तु शर्त यह है कि 650-1200 रुपए के वेतनमान में ऐसे विद्यमान अनुसंधान अधिकारियों की दशा में जिन्हें प्रारम्भ में या उसके पश्चात् 700-1300 रुपए के वेतनमान में सम्मिलित किया जाता है, 700-1300 रुपए की श्रेणी की सेवा में 650-1200 रुपए की श्रेणी की सेवा को सम्मिलित करके निरन्तर सेवा की न्यूनतम अपेक्षा 8 वर्ष होनी चाहिए।

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष;
2. वन महानिरीक्षक/संयुक्त सचिव (वन)
पर्यावरण, वन और वन्यजीव विभाग—सदस्य;
3. अध्यक्ष,
वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून—सदस्य;
4. संघ लोक सेवा आयोग द्वारा नाम निर्देशित किए जाने वाले दो विशेषज्ञ—सदस्य।

टिप्पण 1 : अध्यक्ष से भिन्न किसी सदस्य की अनुपस्थिति से समिति की कार्यवाहियां निष्फल नहीं होंगी।

टिप्पण 2 : समिति की कार्यवाहियां आयोग के अनुमोदन के अधीन होंगी।

टिप्पण 3 : समिति की सिफारिशों जिस तारीख से प्रभावी होंगी उसका विनिश्चय आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

प्रोन्नति के लिए अधिकारियों की उपयुक्तता का मूल्यांकन करते समय निर्धारण बोर्ड उनकी अर्हता, कार्य, गुणागुण और ज्येष्ठता पर विचार करेगा। ज्वन, गोपनीय रिपोर्टों और वैज्ञानिक योगदान तथा उपलब्धियों के मूल्यांकन के लिए किए गए साक्षात्कार के आधार पर होगा। निर्धारण बोर्ड ऐसे अधिकारियों की एक सूची तैयार करेगा जिन्हें अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए योग्य निर्धारित किया गया है। निर्धारण बोर्ड की बैठक वर्ष में कम से कम एक बार होगी और उसमें ऐसे सभी अधिकारियों के मामलों पर विचार किए जाएंगे जिन्होंने 31 दिसम्बर को समाप्त होने वाले वर्ष के अन्तिम दिन अपनी-अपनी श्रेणी में अपेक्षित अर्हक सेवा पूरी कर ली है।

4. सरकार विभिन्न श्रेणियों के पदों की संख्या में अस्थायी वृद्धि या कटौती कर सकती है जैसा वह समय-समय पर आवश्यक समझे।

5. सरकार, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से अनुसूची में सम्मिलित पदों से भिन्न किसी पद को इन नियमों में सम्मिलित कर सकती है या उक्त अनुसूची में सम्मिलित किसी पद को इन नियमों से अपवर्जित कर सकती है।

6. सरकार, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से ऐसे अधिकारी को जिसका पद उपनियम (5) के अधीन इन नियमों में सम्मिलित किया गया है। अस्थायी हैसियत में या यास्थिक हैसियत में, जो उचित समझा जाए, मर्यादित श्रेणी में नियुक्त कर सकती है, और गवृश श्रेणी में उसकी निरन्तर नियमित सेवा पर विचार करने के पश्चात् उसकी ज्येष्ठता नियत कर सकती है।

7. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

8. इंजीनियरी में डिग्री वाले भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए रक्षा सेवाओं में सेवा करने का दायित्व.—ऐसा कोई भी व्यक्ति जिसके पास इंजीनियरी डिग्री है और जिसे इन नियमों के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से पूर्व, उस तारीख को या उसके पश्चात् उक्त पदों में से किसी पर नियुक्त किया गया है, यदि ऐसा अपेक्षित हो तो किसी भी रक्षा सेना या भारत की रक्षा से संबद्ध किसी पद पर चार वर्ष में अधिक अधिक अवधि के लिए, जिसके अन्तर्गत प्रशिक्षण में बितायी गई अवधि भी है, यदि कोई है, सेवा करने का दायी होगा।

परन्तु ऐसे व्यक्तियों से यह अपेक्षा नहीं की जाएगी कि वे—

(क) नियुक्ति की तारीख से 10 वर्ष की समाप्ति के पश्चात् उपरोक्त रूप में सेवा करें।

(ख) साधारणतः 40 वर्ष की आयु प्राप्त करने के पश्चात् उपरोक्त रूप में सेवा करें।

9. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रभाग के व्यक्तियों की भावना, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

10. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे धारक्षकों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर लिकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रयोग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

11. निरसन.—निम्नलिखित भर्ती नियमों को निरसित किया जाता है, अर्थात् :—

(1) वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय (बर्ग I और बर्ग II अबधि हतर पद) भर्ती नियम, 1968 जहाँ तक उनका संबंध निम्नलिखित पदों से है :—

1. निदेशक वन उत्पाद अनुसंधान।
2. निदेशक, जैव अनुसंधान।
3. प्रधान, उपयोग अनुसंधान।
4. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (घन श्रेणी)।
5. पारिस्थिति विज्ञानी।
6. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (साधारण श्रेणी) कार्य आरामिलिंग और परिष्करण शाखा।
7. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (टिम्बर इंजीनियरी)।
8. इंजीनियर (सेवा शाखा)।
9. वाण्ट कार्य अधिकारी।
10. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (कनिष्ठ बर्ग)।
11. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (साधारण श्रेणी)।

(2) वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहादून (समन्वयकर्ता समूह "क") भर्ती नियम, 1979।

परन्तु ऐसे निरसन से पूर्व निरसित नियमों के अधीन की गई या करने से लोप की गई बात पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बैतलमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्ष का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधिनियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं ?
1	2	3	4	5	6	6(क)
1. वैज्ञानिक-1	84* (1986) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	700-40-900-य.रो.- 10-1100-50-1300 रुपए।	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने की लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्त व्यक्ति की वशमे लागू होंगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो।

7

8

9

आवश्यक :

आयु : नहीं।

(i) प्रोत्त व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

(i) किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अपेक्षित विद्या में मास्टर की डिग्री या समतुल्य। या

शैक्षिक अर्हताएं : हां।

(ii) सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी की किसी भी शाखा में स्नातक की डिग्री या समतुल्य।

टिप्पण 1 : शैक्षिक अर्हताओं में वे विशिष्ट विद्या और क्षेत्र, जिनमें अनुसंधान संबंधी अनुभव अपेक्षित है, भर्ती के समय आवश्यकता-नुसार विनिर्दिष्ट किए जाएंगे।

टिप्पण 2 : अर्हताएं अन्यथा सुसहित अध्यापियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेका-नुसार सिधिल की जा सकती है।

बांछनीय :

(i) किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सुसंगत विषय में डाक्टरेट की डिग्री/यात्रिक इंजीनियरी/एम. टेक डिग्री या समतुल्य।

(ii) अंग्रेजी से सिध किसी अन्य विदेशी भाषा का ज्ञान।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्त द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्त/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वश में वे श्रेणियां जिनमें प्रोत्त/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

(10)

11

(1) 25 प्रतिशत प्रोत्त द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

ऐसे अनुसंधान अधिकारियों में से जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

(2) 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

यदि विभागीय प्रोत्त समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कितन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

समूह "क" विभागीय प्रोत्त समिति :

(परिबीक्षा/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1. प्रधान,

वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय देहरादून

—अध्यक्ष;

2. संयुक्त सचिव (वन) उप सचिव (वन) पर्यावरण, वन और वन्यजीव विभाग—

सदस्य;

3. उप वन महानिरीक्षक (अनुसंधान और प्रशिक्षण),

पर्यावरण, वन और वन्यजीव विभाग—

सदस्य।

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्त समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्त समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्य- क्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्ष का फायदा, केन्द्रीय मिशन सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	6(ब)
2 वैज्ञानिक—2	83*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित व्यवस्था	1100-50-1600 रुपए	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुशेषों या आदेशों के अनुसार सम्बन्धी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी—आयु सीमा श्रव- धारित करने के लिए निर्ण- यक तारीख, भारत में प्रभ्य- क्षियों में (उनसे भिन्न जो अवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवे- दन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।	हां

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो के लिए विशिष्ट आयु और शैक्षिक अर्ह-
ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में होगी या नहीं

7	8	9
आवश्यक	आयु . नहीं	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।
(1) किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से अपेक्षित विद्या में मास्टर की डिग्री या समतुल्य या इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी की किसी भी शाखा में स्नातक की डिग्री या समतुल्य	शैक्षिक अर्हताएं . हा	
(2) सुवर्ग क्षेत्र में अनुसंधान में 5 वर्ष का अनुभव प्रकाशित कृतियों द्वारा माध्यमता।		
टिप्पणी 1. शैक्षिक अर्हताओं में वे विशिष्ट विद्या और क्षेत्र, जिनमें अनुसंधान संबंधी अनुभव अपेक्षित है, भर्ती के समय आवश्यकतानुसार निर्दिष्ट किए जाएंगे।		
टिप्पणी 2. अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध प्राम्यधियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पणी 3. अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनु- सूचित जातियों और अनुसूचित जन-जातियों के प्राम्यधियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए भारजित रिक्ति- तयों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के प्राम्यधियों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

7

8

9

बोर्डनीय :-

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में सुसंगत विषय में डाक्टरेट की डिग्री/शैक्षिक इंजीनियरी/एम. टेक डिग्री या समतुल्य।
- (2) अंग्रेजी में भिल किसी अन्य विदेशी भाषा का ज्ञान।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

10

11

प्रोन्नति द्वारा/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) ऐसे वैज्ञानिकों को प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

किर्मी भी समय भर्ती की बिशेष पद्धति का बिनिश्चय सरकार द्वारा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके किया जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाहुय पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, सधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/कानूनी या स्वशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी:-

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण कर रहे हैं, या
- (2) जिन्होंने 700-1300 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पद पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास स्तम्भ 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने से जिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

प्रत्येक अवसर पर जयन संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श से किया जाएगा।

(परिचीक्षा/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. वन सहायिरीभक, पर्यावरण, धन और वन्यजीव विभाग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (वन)/उपसचिव (वन) पर्यावरण, धन और वन्यजीव विभाग —सदस्य
3. प्रधान वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय देहरादून —सदस्य

टिप्पणी :-पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद धन्यता प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्ष का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनुशेष है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	6(क)
3. वैज्ञानिक—3	7* (1986) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	सधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क"	1500-60-1800- 100-2000 रुपये	चयन	45 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक थिथिल की जा सकती है। टिप्पणी :—आयु-सीमा प्रच- धारित करने के लिए निर्णा- यक तारीख, भारत में प्रच- रितियों से (उनसे भिन्न जो प्रचलित और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) भवि- ष्य प्राप्त करने के लिए नियत की गई प्रथम तारीख होगी।	हां

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की प्रवृत्ति, यदि कोई हो
के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्ह-
ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वृत्ति में
जायगी या नहीं

7	8	9
<p>आवश्यक</p> <p>(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्रवेशित विद्या में विज्ञान में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।</p> <p>या</p> <p>इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी की किसी शाखा में स्नातक की डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(2) सुसंगत क्षेत्र में अनुसंधान में 10 वर्ष का अनुभव प्रकाशित कृतियों द्वारा साक्षित।</p> <p>टिप्पणी : 1—शैक्षिक अर्हताओं में वे विशिष्ट विद्या और क्षेत्र, जिनमें अनुसंधान संबंधी अनुभव प्रवेशित है, भर्ती के समय आवश्यकतानुसार विनिर्दिष्ट किए जाएंगे।</p> <p>टिप्पणी : 2—अर्हताएं प्रत्येक सुसंगत अभ्यर्थियों की वृत्ति में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार थिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पणी : 3—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वृत्ति में तब थिथिल की जा सकती है(हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभिक रिक्रियों को भरने के लिए प्रवेशित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	<p>आयु : नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हताएं : हां</p>	<p>सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।</p>

7

8

9

वांछनीय :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भुसंगत विषय में डिग्री/वांछित इंजीनियरी/एम. टेक डिग्री या समतुल्य।
- (2) अंग्रेजी से भिन्न किसी अन्य विदेशी भाषा का ज्ञान।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

10

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती को दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक सविदा भी है) सीधी भर्ती द्वारा

किसी भी समय भर्ती की विशिष्ट पद्धति का विनिश्चय सरकार द्वारा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके किया जाएगा।

पदोन्नति :

ऐसे वैज्ञानिक—2 जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर पांच वर्ष सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक सविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों/कानूनी या स्वशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी :

(क) (1) जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण कर रहे हैं, या

(2) जिन्होंने 1100—1600 स्तर के बेतममान वाले या समतुल्य पद पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्लैब 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक शर्तें और अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति/सविदा की शर्तें, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी/या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइरबाह्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति सविदा की शर्तें हैं, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (परिबीक्षा/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. सचिव/विशेष सचिव/वन महानिरीक्षक — अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव पर्यावरण, वन और वन्यजीव विभाग — सदस्य
3. प्रधान वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून — सदस्य

टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा

अनुसूची

वर्ग का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों में के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्ष का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधि- नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6(क)
4. वैज्ञानिक—4	2* 1986 *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	1800-100- 2000-125/2 2250 रुपए	चयन	अधिमानीत. 50 वर्ष से नीचे टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लका- द्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	हां

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि यदि कोई हो,
के लिए विहित आयु और शैक्षिक
अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की
दशा में लागू होगी या नहीं।

7	8	9
आवश्यक :	आयु : नहीं	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अपेक्षित विद्या में विज्ञान में मास्टर की डिग्री या समतुल्य या इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी की किसी भी शिक्षा में स्नातक की डिग्री या समतुल्य।	शैक्षिक अर्हताएं : हा	

(2) सुसंगत क्षेत्र में अनुसंधान में 12 वर्ष का अनुभव प्रकाशित कृतियों द्वारा
साक्षित।

टिप्पणी : 1—शैक्षिक अर्हताओं में वे विशिष्ट विद्या और क्षेत्र, जिनमें अनुसंधान
संबंधी अनुभव अपेक्षित है, भर्ती के समय आवश्यकानुसार निनि-
दिष्ट किए जाएंगे।

टिप्पणी : 2—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा
आयोग के विवेकानुसार सिद्ध की जा सकती हैं।

टिप्पणी : 3—अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनु-
सूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों की दशा
में तब सिद्ध की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ
लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्ति-
यों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के
अभ्यर्थियों के पर्याप्त स्रोतों में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बांछनीय :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सुसंगत विषय में मास्टर की डिग्री/
यांत्रिकी इंजीनियरी/एम. टेक डिग्री या समतुल्य।
- (2) अंग्रेजी से भिन्न किसी अन्य विदेशी भाषा का ज्ञान।

भर्ती की पद्धति/ भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिभूतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वृत्ति में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

10

11

प्रोन्नति द्वारा/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

(जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) /सीधी भर्ती द्वारा।

जिस भी समय भर्ती की विशिष्ट पद्धति की विशिष्टियाँ सरकार द्वारा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके किया जाएगा।

प्रोन्नति :

ऐसे वैधानिक-3 में से जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है।
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/माध्यमताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों/कानूनी और स्वशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण कर रहे हैं, या

(2) जिन्होंने 1500—2000 रुपए के न्यूनतम मासिक या समतुल्य पद पर नियमित रूप से पांच वर्ष की सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तर 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी/या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठरवायु पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (परिबीआ/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग से किया जाएगा।

1. सचिव/वन महानिरीक्षक पर्यावरण, वन और वन्यजीव विभाग —अध्यक्ष

2. संयुक्त सचिव (वन) पर्यावरण, वन और वन्यजीव विभाग —सदस्य

3. प्रधान

वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, वेहाराडूम —सदस्य

टिप्पणी :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी

DEPARTMENT OF ENVIRONMENT, FORESTS & WILDLIFE

New Delhi, the 20th February, 1987

NOTIFICATION

G.S.R. 103 (E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' Scientific posts in the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Forest Research Institute and Colleges (Scientific Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires,—

(a) "Commission" means the Union Public Service Commission;

(b) "Schedule" means the Schedule annexed to these rules.

3. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule.

4. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall, save as provided in rule 6, be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule.

5. Initial Constitution.—(1) All Group 'A' posts and 75 Group 'B' posts of Research Officers existing on the date of commencement of these rules specified in column 1 and 2 of the Table below shall be redesignated as the posts specified in the corresponding entry in column 3 and carrying the scale of pay specified in the corresponding entry in column 4 thereof :—

TABLE

Name of post	Existing scale of pay	Designation of the new post	Scale of pay of new post
(1)	(2)	(3)	(4)
Research Officer.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	75	Scientist—1 Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.
Research Officer.	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.	7	
Senior Research Officer (Junior Class I).	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.	1	
Wood Working Officer.	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.	$\frac{1}{84}$	
Senior Research Officer (Ordinary Grade)	Rs. 1100-50-1600	78	Scientist—2 Rs. 1100-50-1600.
Senior Research Officer (Ordinary Grade)	Rs. 1100-50-1600	1	
W.W.S.M. & F. Branch.			
Ecologist.	Rs. 1100-50-1600	1	
Senior Research Officer (Timber Engineering)	Rs. 1100-50-1600	1	
Engineer, Service Branch.	Rs. 1100-50-1600	$\frac{1}{82}$	
Head of Utilisation Research.	Rs. 1500-60-1800-100-2000	1	Scientist—3 Rs. 1500-60-1800-100-2000.
Coordinator, DIS	Rs. 1500-60-1800	1	
Senior Research Officer (Selection Grade)	Rs. 1500-60-1800	5	
		$\frac{7}{7}$	
Director, Biological Research.	Rs. 1800-100-2000	1	Scientist—4 Rs. 1800-100-2000-125/2-2250.
Director, Forest Products Research.	Rs. 1800-100-2000	1	
		$\frac{2}{2}$	

(2) All Group 'A' Officers working in Forest Research Institute and Colleges, Dehradun, and holding on a regular basis, on the date of commencement of these rules, the posts specified in column 1 of the Table appended to sub-rule (1), carrying the scales of pay specified in column 2 thereof, shall be deemed to have been appointed at the initial constitution of the said posts. Group 'B' Research Officers in the scale of pay of Rs. 650-1200 will be screened by the Screening Committee specified in sub-rule (3) before appointment against the upgraded posts in the scale of pay of Rs. 700-1300.

(3) The constitution of the Screening Committee shall be as follows :—

- | | |
|--|-----------|
| 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission | —Chairman |
| 2. Joint Secretary (Forest.), Department of Environment, Forests and Wildlife. | —Member |
| 3. President, Forest Research Institute and College, Dehra Dun. | —Member |
| 4. Two or more experts to be nominated by the Union Public Service Commission. | —Members |

Note 1. Absence of any member other than Chairman will not vitiate the proceedings of the Committee.

Note 2. The proceedings of the Committee will be subject to approval by the Commission.

Note 3. The date from which the recommendations of the Committee will be effective shall be decided in consultation with the Commission.

(4) The Screening Committee while evaluating the suitability of Research Officer (Rs. 650-1200) under sub-rule (2) for induction into Scientific Grade S-1 (Rs. 700-1300) shall take into consideration their qualifications, performance, merit and seniority. Such officers should possess at least B.Sc. degree or Diploma in Engineering from a recognised University or equivalent. The Screening Committee shall decide its own method and procedure.

(5) The case of such of the officers as are not found suitable for induction under sub-rule (2) at the time of initial constitution shall be reviewed every year at the maintenance stage.

(6) The inter-se seniority of officers in each grade, who are appointed at the initial constitution, shall be determined as per the date of regular appointment to the respective grade subject to the condition that then existing inter-se seniority within the respective grades shall not be disturbed. The Research Officers (Rs. 650-1200), who are appointed against the upgraded post of Scientist—1 (Rs. 700-1300), shall rank on bloc junior to all the Group 'A' Officers in the scale of Rs. 700-1300 who are appointed against the post of Scientist—1 at the initial constitution. However, the inter-se seniority of Group 'B' Research Officers shall not be disturbed.

(7) The regular continuous service of officers mentioned in sub-rule (2) prior to their appointment at the initial constitution under these rules shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

6. Future Maintenance.—(1) The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 6 to 13 of the Schedule.

(2) The system of flexible complementing and in situ promotion shall be followed in the matter of promotion of departmental officers in grades of Scientist—1, Scientist—2, Scientist—3 and Scientist—4 subject to the following conditions, namely :—

- As between Scientist—1 and Scientist—2, there shall be complete interchangeability without any restriction except that the total number of incumbents should not exceed the total number of posts in Scientist—1 and Scientist—2 put together. The Government will be free to vary the individual numbers in the junior and senior scales, so as to ensure promotion of an officer from the junior to the senior scale, after putting in the prescribed number of years of service in the former.
- The upward movement to Scientist—3 level, shall be by and large without reference to the availability of vacancies subject to an overall rider, that the total number of posts so filled in Scientist—3 level should not exceed 30% of the total number of posts in Scientist—1, Scientist—2, and Scientist—3, put together.
- A Scientist in grade—3 shall be eligible for merit promotion to Scientist—4 after assessment of his/her outstanding work in the field of research. While such posts in Scientist—4 will form part of the flexible complementing scheme, the scale will be personal to the persons in position at any point of time. The total number of posts that may be filled in Scientist—4 is subject to a further overall ceiling of 30% of the posts in Scientist—3 and Scientist—4 put together.

(3) The departmental officers who have rendered in the respective grades the requisite regular service specified in column 11 of the Schedule may be recommended by the Assessment Board comprising of the following officers for promotion to the next higher grade, provided that in case of the existing Research Officers in the scale of Rs. 650-1200, who are inducted in the scale of Rs. 700-1300 initially or afterwards, the minimum requirement of continuous service in the grade of Rs. 700-1300 combined with service in Rs. 650-1200 shall be 8 years :

- | | |
|--|-----------|
| 1. Chairman/Member, Commission | —Chairman |
| 2. Inspector General of Forests/Joint Secretary (Forests) Department of Environment, Forests and Wildlife. | —Member |
| 3. President, Forest Research Institute and College, Dehra Dun | —Member |
| 4. Two or more experts to be nominated by the Commission | —Members. |

Note 1—Absence of any member other than Chairman will not vitiate the proceedings of the Board.

Note 2—The proceedings of the Board will be subject to approval by the Commission.

Note 3—The date from which the recommendations of the Board will be effective shall be decided in consultation with the Commission.

In evaluating the suitability of the officers for promotion the Assessment Board shall take into consideration their qualifications, performance, merit and seniority. The selection shall be on the basis of confidential reports and an interview for evaluating scientific contribution and achievements. The Assessment Board shall draw up a list of officers who are assessed as fit for promotion to the next higher grade. The Assessment Board shall meet at least once a year and shall consider the cases of all departmental officers who have rendered the requisite qualifying service in the respective grade on the last day of the year ending on the 31st December.

(4) The Government may make temporary additions to or reduction in the strength of posts in various grades as deemed necessary from time to time.

(5) The Government may, in consultation with the Commission, include in these rules any post other than those included in Schedule or exclude from these rules a post included in the said schedule.

(6) The Government may, in consultation with the Commission, appoint an officer, whose post is included in these rules under sub-rule (5) to the appropriate grade in a temporary capacity or in a substantive capacity, as may be deemed fit, and fix his seniority in the grade after taking into account continuous regular service in the analogous grade.

7. Disqualification :— No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

8. Liability to serve in the Defence Services for recruits with engineering degree.— Any person with a degree in Engineering appointed to any of the said posts before, on or after the date of the publication of these rules in the Official Gazette shall, if so required, be liable to serve in any Defence Service or post connected with the defence of India for a period not more than four years including the period, if any, spent on training :

Provided that such persons shall not be required,—

- (a) to serve as aforesaid after the expiry of ten years from the date of appointment; and
- (b) ordinarily, to serve as aforesaid after attaining the age of 40 years.

9. Power to relax :— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

10. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

11. Repeal :—The following recruitment rules are hereby repealed namely :—

(1) Forest Research Institute and Colleges (Class I and Class II Non-tenure posts) Recruitment Rules, 1966 in so far as they relate to the following posts :—

- (1) Director, Forest Product Research.
- (2) Director, Biological Research.
- (3) Head of Utilization Research.
- (4) Sr. Research Officer (SG).
- (5) Ecologist.
- (6) Sr. Research Officer (OG) WWSM&F Branch.
- (7) Sr. Research Officer (Timber Engg.)
- (8) Engineer (Service Branch).
- (9) Wood Working Officer.
- (10) Senior Research Officer (Jr. Class I).
- (11) Sr. Research Officer (Ordinary Grade).

(2) Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun (Coordinator—Group 'A') Recruitment Rules, 1979.

Provided that such repeal shall not affect any thing done or omitted to be done under the rules repealed before such repeal.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6(a)
1. Scientist-I	84* (1986) *Subject to variation dependent on workload,	General Central Service 'A' Gazetted.	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.	Selection	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government).	No.
<p>Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>						

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
7	8	9	10

ESSENTIAL:

(i) Master's degree in Science in the required discipline from a recognised University, or equivalent

OR

Bachelors' degree in any branch of Engineering/Technology or equivalent.

Note 1. The particular discipline in the educational qualifications and areas in which research experience is required shall be specified according to the requirement at the time of recruitment.

Note 2:—Qualifications are relaxable at the discretion of the Commission in case of candidate otherwise well qualified.

DESIRABLE:

(i) Doctorate degree in relevant subject/Mechanical Engineering/M. Tech. Degree from a recognised University or equivalent.

(ii) Knowledge of one of the foreign languages other than English.

Age—No.
Educational qualifications—
Yes

(i) 2 years for promotees.

(ii) 1 year for direct recruits.

1. 25% by promotion, failing which by direct recruitment.
2. 75% by direct recruitment.

In case of by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13
Promotion from Research Officers with 3 years regular service in the grade.	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering probation/confirmation):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. President, Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun. —Chairman. 2. Joint Secretary (Forests)/Deputy Secretary (Forests) Department of Environment, Forests and Wildlife —Member. 3. Deputy Inspector General of Forests (Research and Training), Department of Environment, Forests and Wildlife. —Member. <p>Note:—The proceedings of the Departmental promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Commission shall be held.</p>	Selection on each occasion shall be made in consultation with Union Public Service Commission.

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6(a)
2. Scientist-2	83* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1100-50-1600.	Selection	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government). Note:—(The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes

11

12

13

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7. (Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

3. President, Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun. -- Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Commission shall be held.

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	6a
3. Scientist-3	7* (1986) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1500-60-1800-100-2000.	Selection	Not exceeding 45 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Yes
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).						

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion.	Period of probation, if any.
7	8	9
<p>Essential :</p> <p>(i) Master's degree in Science in the required discipline from a recognised University or equivalent.</p>	<p>Age—No</p> <p>Educational qualifications—Yes.</p>	<p>1 year for direct recruit.</p>
OR		
<p>Bachelors Degree in any branch of Engineering/Technology or equivalent.</p>		
<p>(ii) 10 years' research experience in the relevant field as evidenced by publications.</p>		
<p>Note 1. The particular discipline in which the educational qualifications and areas in which research experience are required shall be specified according to the requirement at the time of recruitment.</p>		
<p>Note 2. Qualifications are relaxable at the discretion of the Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p>		
<p>Note 3. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>		
Desirable :		
<p>(i) Doctorate degree in the relevant subject/Mechanical Engineering/M. Tech. degree from a recognised University or equivalent.</p>		
<p>(ii) Knowledge of one of the foreign languages other than English</p>		

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of by promotion/deputation/transfer grade from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
10	11	12	13
<p>By promotion/Transfer on deputation (including short-term contract)/ direct recruitment. The particular method of recruitment at any point of time to be decided by the Government in Consultation with Union Public Service Commission.</p>	<p>Promotion :</p> <p>Scientist-2 with 5 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation (including short-term contract) :</p> <p>Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutes/Public Sector Undertakings/Statutory Or Autonomous organisations—</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent; and</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering probation/confirmation).</p> <p>1. Secretary/Special Secretary/Inspector General of Forests — Chairman</p> <p>2. Joint Secretary (F). Department of Environment, Forests and Wildlife. —Member</p> <p>3. President, Forest Research Institute and Colleges. —Member</p> <p>Note : The proceedings of Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If,</p>	<p>Selection on each occasion shall be made in consultation with the Commission.</p>

10	11	12	13
	(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7. (Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.	never, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion committee to be presided over by the Chairman or a member of the Commission shall be held.	

SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6(a)
4. Scientist-4	2* (1986)	General Central Service/Group 'A' Gazetted	Rs. 1800-100-2000-125/2-2250	Selection	Preferably below 50 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes.
	*Subject to variation dependent on workload.					

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of Probation, if any
7	8	9
Essential ,	Age—No	1 year for direct recruits.
(1) Master's degree in Science in the required discipline from a recognised University or equivalent. Or Bachelors degree in any branch of Engineering/Technology or equivalent.	Educational qualifications—Yes.	

- (ii) 12 years' research experience in the relevant field as evidenced by publications.

NOTE : 1—The particular discipline in which the educational qualifications and areas in which research experience are required shall be specified according to the requirement at the time of recruitment.

NOTE : 2—Qualifications are relaxable at the discretion of the Commission in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE : 3—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Doctorate degree in the relevant subject/Mechanical Engineering/M. Tech. degree from a recognised University or equivalent.
- (ii) Knowledge of one of the foreign languages other than English.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.
--	---	--	---

10	11	12	13
By promotion/Transfer on deputation (including short-term contract)/direct recruitment. The particular method of recruitment at any point of time to be decided by the Government in consultation with the Commission.	Promotion : From scientist-3 with 3 years' regular service in the grade. Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers under Central Government State Governments/Universities Recognised Research Institutes/ Public Sector Undertakings/Statutory of Autonomous Organisations-- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering probation/confirmation) : 1. Secretary/Inspector General of Forests Department of Environment, Forests and Wildlife—Chairman 2. Joint Secretary (F), Department of Environment, Forests and Wildlife—Member. 3. President, Forest Research Institute and Colleges—Member.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Commission.

11

12

13

- (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1500—2000 or equivalent, and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7
- (Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)

Note - The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Commission shall be held.

[No 10 -4/86-P. II]

R SRINIVASAN, Jt. Secy.

